

POLITICA DE PROTEÇÃO DE DADOS DE CANDIDATOS

1. Objetivo

Indicar como a Adimix processa dados pessoais de candidatos que estão se cadastrando ou sendo selecionados para uma vaga.

Ao encaminhar o curriculum há o consentimento do titular para que a Adimix tenha acesso aos seus dados pessoais.

O controlador de dados referente ao processamento de dados pessoais referidos nesta politica é a Adimix.

Observando e atendendo os requisitos exigidos pela Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD, apresenta quem é controlador de dados, as finalidades para o processamento destes dados, como os dados são coletados, os direitos que os candidatos podem exercer diante de seus dados pessoais em face da Adimix, de forma clara e objetiva, assegurando a proteção e seguranças destes dados.

2. Aplicabilidade

Para todas as unidades, afiliadas, filiais da Adimix, e para todos os colaboradores e terceiros que atuam em nome da Adimix.

3. Utilização/processamento de seus dados pessoais

Além das informações fornecidas pelo candidato, podemos coletar através de perfis públicos em redes sociais (LinkedIn, facebook, etc) e em outros sites disponíveis, ou através de links e ou disponibilizações diretamente fornecidas pelo candidato e ou por agencias de empregos e outros sites relacionados a vagas.

Os dados obtidos sempre serão processados com base no legitimo interesse da Adimix em encontrar candidatos ideais e adequados para as vagas disponíveis.

Lembrando que os dados pessoais fornecidos somente serão necessários para a elegibilidade a vaga e ou para firmamos o contrato de trabalho/parceria/colaboração, etc.e não a Adimix se compromete e não utilizar seus dados para nenhuma outra finalidade e não reterá tais informações mais tempo do que o necessário. E caso seja requerido pelo Candidato a exclusão será no prazo de 24 (vinte e quatro) horas após o recebimento do pedido.

4. Quais os dados que podem ser solicitados.

Nome civil e ou social, data de nascimento, estado civil, nacionalidade, números de CPF, RG, PIS, declaração de situação de emprego, escolaridade, histórico profissional, disponibilidade, endereço, informações fiscais e dados de conta bancária.

5. Quem terá acesso

Os departamentos de recrutamento e seleção, as chefias do departamento ligada à vaga, departamento pessoal, jurídico, ética e compliance sempre na medida do estritamente necessário para cumprir suas respectivas tarefas.

As informações exigidas por lei para atender alguns órgãos públicos (ministério do Trabalho, Receita Federal e outros) serão repassadas sempre observando os requisitos e formulários disponibilizados pelos órgãos públicos fiscalizadores.

6. Da Proteção

A Adimix tomou todas as precauções necessárias para proteger e garantir a confidencialidade de seus dados pessoais, implementando medidas técnicas e organizacionais apropriadas para proteger dados pessoais contra a divulgação e ou acesso não autorizado.

7. Dos Direitos

Sempre que solicitado a Adimix :

- ✓ fornecerá uma cópia dos seus dados pessoais que processou.
- ✓ Corrigirá e ou atualizará os dados pessoais
- ✓ Excluirá ou bloqueará seus dados pessoais
- ✓ Anonimização ou eliminação de dados desnecessários;
- ✓ Fornecerá para quais entidades públicas e ou privadas para qual a Adimix possa ter compartilhado seus dados pessoais.

Para tanto a requisição deverá ser pessoal no endereço:

O presente termo poderá ser alterado a qualquer tempo a critério da Adimix para atender suas normas internas, a legislação e garantir a proteção dos dados pessoais de seus candidatos e ou colaboradores.

Para dúvidas sobre a política de proteção de dados, entre em contato através do e-mail: sac@adimix.com.br